



ROMÂNIA

Avocatul Poporului

Str. George Vraca nr. 8, Sector 1, București



Telefon +40-21-312.71.01 Fax: +40-21-312.49.21 Internet: <http://www.avpoporului.ro> E-mail: [avp@avp.ro](mailto:avp@avp.ro)

**Consiliului Local al Municipiului Zalău, jud. Sălaj**

*Municipiul Zalău, Piața Iuliu Maniu nr. 3, cod postal 450016, județul Sălaj*

AVOCATUL POPORULUI  
REGISTRATURĂ GENERALĂ  
IEȘIRE Nr. 12594/..26.IUL.2019

## RECOMANDAREA

Nr. *51*..... din *26-07*..... 2019

**Referitoare la respectarea prevederilor art. 51 alin. (2) din Legea nr. 1/2011 a educației naționale, republicată, cu modificările ulterioare, a prevederilor art. 14 din Anexa II – Familia ocupațională de funcții bugetare ”Sănătate și asistență socială” din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, și a prevederilor art. 1 alin. 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările ulterioare**

Prin petiția înregistrată la Instituția Avocatul Poporului - Biroul Teritorial Cluj - Napoca sub nr. 14/09.01.2019, doamna \_\_\_\_\_, având domiciliul în municipiul \_\_\_\_\_, str. \_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_, bl. \_\_\_\_\_, sc. \_\_\_\_\_, et. \_\_\_\_\_, ap. \_\_\_\_\_ județul Sălaj, ne-a sesizat în legătură cu o posibilă încălcare a prevederilor art. 49 din Constituția României, referitor la protecția copiilor și a tinerilor și ale art. 50 din Constituția României referitor la protecția persoanelor cu handicap.

Petenta este mama minorei \_\_\_\_\_, născută în data de \_\_\_\_\_, încadrată în gradul de \_\_\_\_\_, cod \_\_\_\_\_, conform Hotărârii Comisiei pentru Protecția Copilului nr. \_\_\_\_\_/20.03.2018, având Certificatul de încadrare a copilului cu \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_/20.03.2018. De asemenea minora \_\_\_\_\_ are

Certificatul de orientare școlară și profesională pentru copiii cu cerințe educaționale speciale sau pentru copiii fără cerințe educaționale speciale,

nr. /26.09.2018 emis de Centrul Județean de Resurse și de Asistență Educațională Sălaj – Comisia de Orientare Școlară și Profesională.

Deoarece fiica petentei este încadrată în personal, doamna este angajata Consiliului Local al Municipiului Zalău - Direcția de Asistență Socială, în funcția de asistent personal gradația 3, în temeiul Contractului individual de muncă înregistrat sub nr. 1174/31.03.2017 în Registrul de evidență al salariaților, valabil până la data de 31.03.2020.

Petenta a sesizat instituția Avocatul Poporului - Biroul Teritorial Cluj - Napoca cu privire la următoarele drepturi încălcate:

➤ în anul 2018, doamnei nu i s-a acordat sporul prevăzut în Hotărârea Guvernului 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", iar cererea depusă de dânsa la Direcția de Asistență Socială din cadrul Primăriei Municipiului Zalău a fost respinsă conform Adresei nr. 10982/18.09.2018;

➤ doamna nu a primit voucherele de vacanță reglementate prin Ordonanța de Urgență nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, iar răspunsul primit din partea Consiliului Local al Municipiului Zalău – Direcția de Asistență Socială, conform Adresei nr. 9579/22.08.2018, a fost nefavorabil.

➤ minorei nu i s-a acordat majorarea de 50% a cuantumului sumelor aferente drepturilor la hrană, îmbrăcăminte, încălțăminte, materiale igienico-sanitare, rechizite/manuale, jucării, transport, materiale culturale sportive; prin Adresa nr. 1745/29.10.2018, emisă de Liceul de Artă "Ioan Sima"

Zalău, petentei i s-a răspuns că unitatea de învățământ nu are competența de a pune în plată aceste drepturi, fiind în așteptarea unui răspuns ferm din partea autorităților care au emis certificatul de

În scopul verificării situației expuse de petentă Instituția Avocatul Poporului – Biroul Teritorial Cluj – Napoca - Avocatul Copilului, a făcut demersuri către: Consiliul Local al Municipiului Zalău, Primăria Municipiului Zalău și Liceul de Artă "Ioan Sima" din municipiul Zalău.

**1. Cu privire la dreptul petentei de a i se acorda sporul de până la 15% din salariul de bază** prevăzut la art. 14 din Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare

Prin Adresa nr. 71/D4/21.01.2019 Avocatul Poporului - Biroul Teritorial Cluj – Avocatul Copilului a solicitat Consiliului Local al Municipiului Zalău reanalizarea cadrului legal și adoptarea măsurilor ce se impun în cauză în vederea acordării sporului de până la 15% din salariul de bază petentei.

Prin Adresa nr. 1169/25.01.2019, înregistrată la instituția Avocatul Poporului - Biroul Teritorial Cluj-Napoca sub nr. 274/21.02.2019, Consiliul Local al Municipiului Zalău – Direcția de Asistență Socială arată că *"În urma răspunsului primit de la Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități, în proiectul de buget pentru anul 2019, la Capitolul 68020502 Asistență socială în caz de invaliditate, am cuprins sumele necesare pentru acordarea sporului de până la 15% ... asistenților personali angajați ai Direcției de Asistență Socială Zalău."*

Cu toate acestea, până la data de 16 mai 2019, petentei nu i s-a acordat acest spor așa cum rezultă din Nota telefonică nr. 972/D4/16.05.2019.

Conform art. 2 lit. a) din Hotărârea Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu

modificările și completările ulterioare *”Beneficiază de dispozițiile legii următoarele categorii de persoane: a) copiii care posedă certificat de încadrare în grad de handicap eliberat prin hotărâre a comisiei pentru protecția copilului”*, serviciile sociale destinate persoanelor cu handicap putând fi acordate sub formă de: *”îngrijiri specializate la domiciliu, echipa mobilă, **asistentul personal**, în comunitate, prin asistent personal profesionist, precum și în centre de zi și centre rezidențiale publice, private sau public-private.”* potrivit art. 20 din același act normativ.

În acest sens Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a condițiilor de acordare a acestuia reglementează prin art. 14 acordarea sporului pentru condiții de muncă, după cum urmează.

*”(1) În unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:*

*b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;*

*d) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;*

*e) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;*

*(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.*

*(3) Sporurile prevăzute la alin. (1) lit. d) și e) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.”*

Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 589/2018, în Anexa nr. 9, pct. IV lit. A pct. 2 prevede în mod expres: acordarea unui *"Spor de până la 15% din salariul de bază, acordat personalului care își desfășoară activitatea în: 2. Servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoane cu dizabilități și pentru persoane vârstnice."*

Nominalizarea personalului care beneficiază de spor în funcție de locul de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare se stabilesc de ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă pe grup de unități/sector sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul-cadru, iar ordonatorii de credite au obligația să solicite autorităților abilitate eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, în temeiul art. 12 coroborat cu art. 16 din Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 anterior menționată.

Prin urmare legiuitorul distinge în mod expres, în cazul persoanelor cu handicap, asistentul personal ca un serviciu social acordat la domiciliu, iar persoanele încadrate pe aceste posturi au dreptul la un spor de până la 15% din salariul de bază. Mai mult stabilește **obligația ordonatorilor de credite – primarul municipiului Zalău în speță – de a nominaliza personalul care beneficiază de acest spor, mărimea concretă a sporului și condițiile de acordare, de a solicita determinarea/expertizarea locurilor de muncă și, implicit, de a aproba efectuarea plăților corespunzătoare.**

**2. Cu privire la dreptul petentei de a i se acorda vouchere de vacanță conform prevederilor art. 1 alin. 2 din Ordonanța**

de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare

Avocatul Poporului - Biroul Teritorial Cluj – Napoca – Avocatul Copilului a solicitat Consiliului Local al Municipiului Zalău, prin Adresa nr. 71/D4/21.01.2019, reanalizarea cadrului legal și adoptarea măsurilor ce se impun în cauză în vederea acordării voucherelor de vacanță către petentă.

Prin Adresa nr. 1169/25.01.2019, înregistrată la instituția Avocatul Poporului - Biroul teritorial Cluj sub nr. 274/21.02.2019, Consiliul Local al Municipiului Zalău – Direcția de Asistență Socială arată că: *"În urma răspunsului primit de la Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități, în proiectul de buget pentru anul 2019, la Capitolul 68020502 Asistență socială în caz de invaliditate, am cuprins sumele necesare pentru acordarea ... voucherelor de vacanță a asistenților personali angajați ai Direcției de Asistență Socială Zalău."*

Cu toate acestea, până la data de 16 mai 2019, petentei nu i s-au acordat voucherele de vacanță după cum rezultă din Nota telefonică nr. 972/D4/16.05.2019.

Art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, forma în vigoare la data depunerii cererii, de către petentă, la Primăria Municipiului Zalău – Direcția de Asistență Socială, stipula că *"Instituțiile și autoritățile publice,... acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 -30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat."* Din dispoziția legală anterior menționată rezultă că, în anul 2018, angajatorii aveau obligația de a acorda voucherele de vacanță, însă sub condiția existenței sumelor prevăzute în buget, cu această destinație.

Începând cu 01 ianuarie 2019 art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță a fost modificat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 107/2018 privind modificarea și

completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, fiind eliminată condiția existenței sumelor prevăzute în buget, cu această destinație.

Prin urmare începând cu data de 01 ianuarie 2019 art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 prevede: *"Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat."*

Formula legislativă fermă regăsită în conținutul art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 - "acordă" -, în opoziție cu cea dispozitivă din conținutul art. 1 alin. (1) și art. 11 din același act normativ -"pot acorda" - determină concluzia neîndoielnică în sensul că, în sfera raporturilor de muncă ce apar la nivelul angajatorului, instituție publică centrală și/sau locală, se instituie un **veritabil drept în beneficiul angajatului - personal încadrat prin încheierea unui contract individual de muncă în cadrul unei unități bugetare.** În urma modificării art. 1 alin. (2) prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 107/2018 acest drept a devenit unul pur și simplu, fiind eliminată condiția existenței sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de stat sau, după caz, în bugetele locale.

Dreptului angajatului instituției publice de a primi vouchere de vacanță îi corespunde obligația corelativă a angajatorului - instituție publică - de a acorda astfel de beneficii sau drepturi suplimentare.

La rândul său, Curtea Europeană a Drepturilor Omului, în Cauza Kechko contra Ucrainei - paragraful 23 din hotărâre, a reținut că *"statul este în măsură să stabilească ce beneficii trebuie plătite angajaților săi din bugetul de stat. Statul poate dispune introducerea, suspendarea sau încetarea plății unor astfel de beneficii prin modificările legislative corespunzătoare. Totuși, atunci când o dispoziție legală este în vigoare și prevede plata anumitor beneficii, iar condițiile*

*stipulate sunt respectate, autoritățile nu pot refuza în mod deliberat plata acestora atât timp cât dispozițiile legale rămân în vigoare”.*

**Art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță instituie un veritabil drept și nu doar o vocație, în beneficiul salariaților din instituțiile publice, de a primi vouchere de vacanță, drept a cărui existență și realizare nu este supusă niciunei alte condiții.**

**3. Cu privire la dreptul minorei \_\_\_\_\_, născută în data de \_\_\_\_\_, de a i se acorda majorarea de 50% a cuantumului sumelor aferente drepturilor la hrană, îmbrăcăminte, încălțăminte, materiale igienico - sanitare, rechizite/manuale, jucării, transport, materiale cultural sportive conform prevederilor art. 51 alin. (2) din Legea nr. 1/2011 a educației naționale republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportat la art. 129 alin. (3) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

Avocatul Poporului - Biroul Teritorial Cluj-Napoca – Avocatul Copilului a solicitat Liceului de Artă ”Ioan Sima” din municipiul Zalău, prin Adresa nr. 71/D4/21.01.2019, examinarea situației și adoptarea măsurilor legale ce se impun în cauză.

Prin Adresa nr. 98/31.01.2019, înregistrată la instituția Avocatul Poporului - Biroul Teritorial Cluj-Napoca sub nr. 120/31.01.2019, Liceul de Artă ”Ioan Sima” din municipiul Zalău a transmis următorul răspuns: *”în urma numeroaselor solicitări adresate instituțiilor de asistență socială de la nivelul municipiului Zalău și al județului Sălaj, prin care soluționarea unor astfel de solicitări nu a primit o modalitate de rezolvare practică, potrivit prevederilor legale, a fost demarată procedura de verificare și soluționare a cererii prin comunicarea acesteia, împreună cu întreaga documentație impusă de prevederile II.G. nr. 564/2017 privind modalitatea de acordare a drepturilor copiilor cu cerințe educaționale speciale școlarizați în sistemul de învățământ preuniversitar, ordonatorului*



*principal de credite al bugetului local, respectiv Primăriei Municipiului Zalău în vederea analizării și punerii în aplicare a prevederilor legale.”*

În absența unui răspuns favorabil, Avocatul Poporului - Biroul Teritorial Cluj Napoca – Avocatul Copilului a reiterat, prin Adresa nr. 405/06.03.2019, solicitarea adresată Liceului de Artă ”Ioan Sima” din municipiul Zalău de a adopta măsurile legale ce se impun și de a comunica modul de soluționare a cererii privind acordarea sumelor convenite minorei . În acest sens Avocatul Poporului - Biroul Teritorial Cluj-Napoca – Avocatul Copilului s-a adresat și Consiliului Local al Municipiului Zalău, prin Adresele nr. 407/06.03.2019 și 704/D4/09.04.2019, cu privire la măsurile legale adoptate în acest caz, solicitând informații referitoare la cuprinderea în bugetul local pe anul 2019 a sumelor necesare pentru plata drepturilor aferente întregului an școlar 2018 – 2019, inclusiv data la care s-au repartizat sau urmează să se repartizeze Liceului de Artă ”Ioan Sima” fondurile respective.

Răspunsul primit de la Liceul de Artă ”Ioan Sima” din municipiul Zalău, cu nr. 416/22.03.2019, înregistrat la Avocatul Poporului – Biroul Teritorial Cluj Napoca cu nr. 545/22.03.2019, menționează faptul că ”*soluționarea solicitării este condiționată de parcurgerea etapelor prevăzute de lege, prin exprimarea punctelor de vedere și derularea procedurilor de către celelalte instituții cărora le este atribuită competența de a solicita și aloca sumele necesare aplicării prevederilor art. 129 alin. 3 din Legea 272/2004 privind protecția și drepturile copilului, cu modificările și completările ulterioare.*

*Aceste sume provin din alocări de la bugetul de stat pe baza solicitării autorităților administrației publice ale Municipiului Zalău prin intermediul Administrației Județene a Finanțelor Publice Sălaj. În acest sens, am formulat solicitarea adresată autorităților administrației publice ale Municipiului Zalău în scopul precizării modalității concrete de soluționare a cererii doamnei Pinte Gabriela Mirela.*

*Ca urmare, Primăria Municipiului Zalău ne-a comunicat prin adresa 10461 din 11.03.2019, ca a demarat procedura de solicitare și fundamentare a sumelor*

*necesare a fi alocate din bugetul de stat necesare punerii în plată a acestor drepturi.*

*În baza demersurilor autorităților administrație publice ale Municipiului Zalău, Administrația Județeană a Finanțelor Publice Sălaj a demarat procedura de fundamentare și alocare a sumelor din bugetul de stat, urmând ca procedura de repartizare a fondurilor să fie ulterior comunicată, ordonatorului principal de credite și instituției de învățământ. În consecință, având în vedere unicitatea acestui caz la nivelul județului Sălaj, modul de soluționare a acestei cereri, nu depinde doar de modalitatea de conduită a unității noastre de învățământ, ci și de poziția celorlalte instituții competente și abilitate să se pronunțe asupra alocării din bugetul de stat a fondurilor necesare acordării acestor drepturi.”*

*Primăria Municipiului Zalău învederează, în cuprinsul Adresei nr. 15408/14.03.2019 înregistrată la instituția Avocatul Poporului - Biroul Teritorial Cluj-Napoca sub nr. 533/D4/21.03.2019, și a Adresei nr. 24924/16.04.2019, înregistrată la instituția Avocatul Poporului - Biroul Teritorial Cluj-Napoca sub nr. 819/D4/22.04.2019, următoarele: ”Primăria Municipiului Zalău precum și unitatea de învățământ respectiv Liceul de Artă Ioan Sima au luat la cunoștință cererea d-nei privind acordarea drepturilor prevăzute la al. 3, art. 129 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului.*

*Pentru acordarea acestor drepturi Primăria Municipiului Zalău prin adresa nr. 15192 din 11.03.2019 a solicitat Administrației Județene a Finanțelor Publice Sălaj alocarea din bugetul de stat a fondurilor necesare pentru toate unitățile de învățământ din Municipiul Zalău atât pentru drepturile copiilor cu cerințe educaționale speciale, cât și pentru drepturile prevăzute la al. 3, art. 129 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, respectiv majorarea cu 50% în raport cu sumele acordate.*

*Prin Adresa nr. SJG-STZ-1182/18.03.2019 Administrația Finanțelor Publice ne asigură de faptul că pe parcursul anului vor lua măsurile necesare pentru a răspunde solicitării noastre de suplimentare cu 122,00 mii lei pentru finanțarea drepturilor prevăzute la al. 3, art. 129 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și*

*promovarea drepturilor copilului, respectiv majorarea cu 50% în raport cu sumele acordate.*”

În pofida solicitării exprese de a se comunica data la care s-au repartizat ori urmează să se repartizeze Liceului de Artă ”Ioan Sima” din municipiul Zalău fondurile necesare pentru plata majorării cu 50% a cuantumului sumelor aferente drepturilor la hrană, îmbrăcăminte, încălțăminte, materiale igienico-sanitare, rechizite/manuale, jucării, transport, materiale cultural sportive, aferente întregului an școlar 2018 – 2019, către eleva \_\_\_\_\_, Consiliul Local al Municipiului Zalău nu a furnizat datele solicitate, astfel încât până la data de 16 mai 2019, minorei nu i s-au acordat drepturile, după cum rezultă din Nota telefonică nr. 972/D4/16.05.2019.

Conform art. 51 alin. (2) din Legea educației naționale nr. 1/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare: **”Copiii și tinerii cu cerințe educaționale speciale, școlarizați în unitățile de învățământ special sau de masă, inclusiv cei școlarizați în alt județ decât cel de domiciliu, beneficiază de asistență socială constând în asigurarea alocației zilnice de hrană, a rechizitelor școlare, a cazarmamentului, a îmbrăcămintei și a încălțămintei în cuantum egal cu cel pentru copiii aflați în sistemul de protecție a copilului, precum și de găzduire gratuită în internate sau centrele de asistare pentru copiii cu cerințe educaționale speciale din cadrul direcțiilor generale județene/a municipiului București de asistență socială și protecția copilului.”**

În temeiul art. 129 alin. (1) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare **”(1) Copiii și tinerii pentru care s-a stabilit o măsură de protecție specială, precum și mamele protejate în centre maternale au dreptul la hrană, îmbrăcăminte, încălțăminte, materiale igienico-sanitare, rechizite/manuale, jucării, transport, materiale cultural-sportive, precum și sume de bani pentru nevoi personale. (3) În cazul copiilor cu handicap, infectați cu HIV sau bolnavi de SIDA, cuantumul sumelor necesare acordării drepturilor prevăzute la alin. (1) se majorează cu 50% în raport cu sumele acordate.”**

Modalitatea de aplicare a prevederilor legale mai sus menționate a fost stabilită prin Hotărârea Guvernului nr. 564/2017 privind modalitatea de acordare a drepturilor copiilor cu cerințe educaționale speciale școlarizați în sistemul de învățământ preuniversitar după cum urmează:

*"Art. 5 Drepturile se acordă pe bază de cerere scrisă, depusă la unitatea de învățământ la care este înscris copilul cu CES."*

*Art. 6 alin. (4) Finanțarea drepturilor pentru copiii/elevii/tinerii cu CES integrați în învățământul de masă, care urmează curriculumul învățământului de masă, se asigură din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată prin bugetul local, iar pentru cei din învățământul special și pentru cei integrați în clase / grupe speciale organizate în învățământul de masă, din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată prin bugetul județului/al sectoarelor municipiului București, prin unitățile de învățământ la care sunt înscriși copiii cu CES.*

*Art. 8 alin. (1) În execuție, unitățile de învățământ plătesc beneficiarilor sumele aferente reprezentând alocația zilnică de hrană în primele 10 zile lucrătoare ale lunii pentru luna/lunile precedentă(e), în funcție de numărul de zile de școlarizare și de prezența școlară înregistrată în luna/lunile anterioară(e), prin totalizarea numărului de zile în care copiii/elevii/tinerii cu CES au fost prezenți la școală sau au absentat motivat."*

**Prin dispozițiile legale mai sus amintite legiuitorul a stabilit în favoarea copiilor cu cerințe educaționale speciale drepturi egale cu acelea ale copiilor aflați în sistemul de protecție a copilului. Copiii cu cerințe educaționale speciale, cu handicap, beneficiază de majorarea cu 50% a sumelor acordate, fiind incluși în categoriile de beneficiari limitativ enumerate în cuprinsul art. 129 alin. (3) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

Raportat la considerentele de mai sus:

- în temeiul dispozițiilor art. 59 din Constituția României și ale art. 15 alin. (1) lit. f), art. 24 și art. 26 din Legea nr. 35/1997 privind organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului, republicată, și

- pentru realizarea scopului constituțional și legal al instituției Avocatul Poporului, respectiv apărarea drepturilor și libertăților persoanelor fizice în raporturile acestora cu autoritățile publice

Avocatul Poporului emite prezenta:

## RECOMANDARE

1. **Consiliul Local al Municipiului Zalău, jud. Sălaj** în exercitarea atribuțiilor conferite de legislația în vigoare, va întreprinde demersurile legale pentru respectarea prevederilor art. 51 alin. (2) din Legea educației naționale nr. 1/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 129 alin. (3) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv **va proceda la alocarea către Liceul de Artă "Ioan Sima" din municipiul Zalău a sumei destinate majorării cu 50% a cuantumului sumelor aferente drepturilor la hrană, îmbrăcăminte, încălțăminte, materiale igienico - sanitare, rechizite/manuale, jucării, transport, materiale cultural sportive aferente întregului an școlar 2018 – 2019, către beneficiara**

**\_\_\_\_\_**, născută în data de \_\_\_\_\_, având \_\_\_\_\_ și Certificatul de încadrare a copilului cu \_\_\_\_\_

nr. \_\_\_\_\_/20.03.2018 și Certificatul de orientare școlară și profesională pentru copiii cu cerințe educaționale speciale sau pentru copiii fără cerințe educaționale speciale,

nr. \_\_\_\_\_/26.09.2018.

2. **Consiliul Local al Municipiului Zalău, jud. Sălaj** în exercitarea atribuțiilor conferite de legislația în vigoare, va aloca, prin bugetul local, suma necesară pentru efectuarea plății corespunzătoare **sporului de până la 15% din salariul de bază către angajata \_\_\_\_\_**, având \_\_\_\_\_

3. **Consiliul Local al Municipiului Zalău, jud. Sălaj** în exercitarea atribuțiilor conferite de legislația în vigoare, va proceda la alocarea prin bugetul local a sumei necesare achiziționării **voucherelor de vacanță aferente anului 2019 pentru angajata** , având

4. **Consiliul Local al Municipiului Zalău, jud. Sălaj** va informa Avocatul Poporului, prin Biroul Teritorial Cluj – Napoca, cu privire la însușirea recomandării și măsurile dispuse, în termen de 30 de zile de la comunicarea acesteia.

**AVOCATUL POPORULUI**

