



ROMÂNIA
Avocatul Poporului

Str. Eugeniu Carada nr. 3, Sector 3, București



Telefon +40-21-312.71.01 Fax: +40-21-312.49.21 Internet: <http://www.avpoporului.ro> E-mail: avp@avp.ro

Ombudsman

Nr. 15981/2015

**Domnului primar Stroe Sava
Primăria comunei Gherăseni
Județul Buzău**



RECOMANDAREA

nr. 2 din februarie 2016

privind respectarea prevederilor art. 146 alin. (2) și art. 148 alin. (1) din Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

Prin petiția nr. 15981 din 20 noiembrie 2015, doamna [REDACTED], domiciliată în comuna Gherăseni, județul Buzău ne-a sesizat în contextul unei posibile încălcări, de către Primăria comunei Gherăseni, județul Buzău, a art. 41 din Constituția României, privind munca și protecția socială a muncii.

Astfel, petenta în calitate de angajat al primăriei în cauză (asistent personal al minorului [REDACTED]) susține că "din anul 2010 nu a primit niciodată banii pe concediu ca orice salariat".

Pentru clarificarea situației prezentate, în data de 11 decembrie 2015, am sesizat Primăria comunei Gherăseni, județul Buzău pentru clarificarea situației prezentate de doamna [REDACTED].

Prin adresa nr. 5874 din 20 ianuarie 2016, înregistrată la instituția Avocatul Poporului sub nr. 1837 din 25 ianuarie 2016, Primăria comunei Gherăseni, județul Buzău ne-a comunicat următoarele:

"Doamna [REDACTED] nu a depus nicio cerere de concediu din anul 2010 până în prezent. În baza unei cereri de concediu instituția noastră, ca angajator, era obligată, conform art. 37 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, să îi asigure un înlocuitor pe perioada absenței acesteia. Numai în cazul în care nu se putea asigura un înlocuitor, persoanei cu handicap grav putea să i se acorde indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) din Legea nr. 448/2006 ori să i se asigure găzduirea într-un centru de tip respiro".

Având în vedere răspunsul Primăriei comunei Gherăseni, județul Buzău constatăm că, petentei i-a fost încălcat dreptul la muncă și protecția socială a muncii, prevăzut de art. 41 din Constituția României. De asemenea, Primăria comunei Gherăseni, județul Buzău a încălcat și prevederile Codului muncii, republicat, cu completările ulterioare.

Astfel, potrivit art. 144 alin. (1) și (2) din Codul muncii "dreptul la concediu de odihnă anual plătit este garantat tuturor salariaților. Dreptul la concediu de odihnă anual nu poate forma obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări".

Potrivit prevederilor art. 148 alin. (1) din Codul muncii "**efectuarea concediului de odihnă se realizează în baza unei programări colective sau individuale stabilite de angajator cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților, pentru programările colective, ori cu consultarea salariatului, pentru programările individuale. Programarea se face până la sfârșitul anului calendaristic pentru anul următor**".

Întrucât, prin răspunsul Primăriei comunei Gherăseni, județul Buzău nr. 5874/2016, ne-a fost comunicat faptul că, petenta nu a depus nicio cerere de concediu din anul 2010 până în prezent, reiese faptul că **au fost încălcate prevederile art. 148 alin. (1) din Codul muncii**, respectiv obligația primarului comunei Gherăseni de a dispune programarea individuală a doamnei [REDACTED], cu consultarea acesteia, pentru fiecare an calendaristic, din momentul angajării.

Luând în considerare cele de mai sus, în temeiul dispozițiilor art. 59 din Constituția României și ale art. 13 lit. c), art. 21 și art. 23 din Legea nr. 35/1997 privind organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Pentru realizarea scopului constituțional și legal al instituției Avocatului Poporului și anume, apărarea drepturilor și libertăților persoanelor fizice în raporturile acestora cu autoritățile publice, Avocatul Poporului emite următoarea:

RECOMANDARE

1. Primarul comunei Gherăseni, județul Buzău va lua măsurile legale pentru:

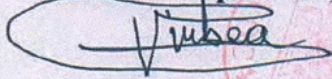
a) Respectarea prevederilor art. 148 alin. (1) din Codul muncii potrivit căroră “efectuarea concediului de odihnă se realizează în baza unei programări colective sau individuale stabilite de angajator cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților, pentru programările colective, ori cu consultarea salariatului, pentru programările individuale. Programarea se face până la sfârșitul anului calendaristic pentru anul următor”;

b) Respectarea dispozițiilor art. 146 alin. (2) din Codul muncii potrivit căroră “în cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual”. Prin urmare, doamna [REDACTED] poate efectua concediul de odihnă aferent anului 2014 până la data de 30 iunie 2016;

c) În cazul în care, la nivelul Primăriei comunei Gherăseni, județul Buzău, mai sunt angajați aflați în aceeași situație cu doamna [REDACTED], și în cazul acestora vor fi respectate prevederile legale menționate mai sus.

2. Primăria comunei Gherăseni, județul Buzău va informa instituția Avocatul Poporului cu privire la măsurile dispuse.

Avocatul Poporului,



Victor Ciorbea

