

BT Brasov



MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



Nesecret

AVOCATUL POPORULUI

BIROUL TERITORIAL BRASOV

INTRARE Nr. 2989/20.06.2020

Nr.13821/RG/2022/DGJ/16 .06.2020



Către: Doamna RENATE WEBER  
AVOCATUL POPORULUI

Stimata doamna Avocat al Poporului,

Referitor la solicitarea dvs. nr.10027/2020 înregistrată la Ministerul Muncii și Protecției Sociale, sub nr.13821R/2020 vă comunicăm următoarele:

Potrivit prevederilor art.2 din Ordonanța de urgență nr.59/2020 pentru stabilirea unor măsuri suplimentare în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, pentru personalul prevăzut la art. 10 din Ordonanța militară nr. 8/2020 privind măsuri de prevenire a răspândirii COVID-19, cu modificările ulterioare, pe toată perioada de izolare preventivă la locul de muncă sau în zone special dedicate în care nu au acces persoane din exterior, urmată ciclic de o perioadă de izolare preventivă la domiciliu, drepturile salariale se acordă, indiferent de timpul efectiv lucrat, la nivelul celor avute în luna anterioară decretării stării de urgență.

Prin alin.(3) din Ordonanța militară nr.8/2020 privind măsuri de prevenire a răspândirii COVID-19 s-a stabilit ca șeful de centru, înlocuitorul desemnat sau coordonatorul personalului de specialitate stabilește organizarea turelor pe perioada stării de urgență.

Menționăm că măsura introdusă prin actul normativ invocate a fost propusă pentru a permite asigurarea unui nivel de protecție al salariaților, în sensul în care aceștia să beneficieze de veniturile salariale de care au dreptul conform legii.

Prin urmare, în situația prezentată, salariații prevăzuți la art. 10 din Ordonanța militară nr. 8/2020 au dreptul la veniturile salariale care includ și orele prestate în zilele de sărbători legale/repaus săptămânal, spor pentru munca în ture sau spor pentru munca de noapte și nu la venitul efectiv realizat din luna anterioară decretării stării de urgență care poate fi diminuat în situația în care salariatul s-a aflat în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de odihnă, etc.

Cu deosebită considerație,

Eduard Corjescu  
Secretar General



Str.Dem.I.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București

Tel.: +4(0) 213 158 556

E-mail: [relatiicupublicul@mmuncii.gov.ro](mailto:relatiicupublicul@mmuncii.gov.ro)

[www.mmuncii.gov.ro](http://www.mmuncii.gov.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
Autoritatea Națională pentru Drepturile  
Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții

Nesecret

Nr. 10267/DPDC/et/28.04.2020

Către: Doamna/Domnul Director general  
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

Ref: precizări privind regimul de muncă al angajaților centrelor rezidențiale  
în contextul aplicării prevederilor Ordonanței Militare nr. 8

Stimată doamnă/Stimate domnule Director general,

Referitor la pontarea personalului căruia i se aplică, în conformitate cu prevederile art. 10 din Ordonanța Militară nr. 8/2020, măsura izolării preventive la locul de muncă pentru o perioadă de 14 zile, urmată ciclic de o perioadă egală de izolare preventivă la domiciliu, precizăm următoarele:

În conformitate cu prevederile art. 121 alin. (2) din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare „Personalul din domeniul protecției sociale își desfășoară activitatea în conformitate cu statutul profesiei, al dispozițiilor Codului Muncii, precum și al altor dispoziții legale, după caz”.

Prin urmare, personalului angajat în centrele rezidențiale, i se aplică prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la timpul de muncă și de odihnă.

Conform prevederilor art. 10 alin. (1) și (2) din Ordonanța Militară nr. 8 privind măsuri de prevenire a răspândirii COVID-19 “se instituie, pe perioada stării de urgență, măsura de izolare preventivă la locul de muncă sau în zone special dedicate în care nu au acces persoane din exterior, pentru personalul angajat al ..... pe o perioadă de 14 zile” și perioada de izolare preventivă la locul de muncă „.... este urmată ciclic de o perioadă de izolare preventivă la domiciliu, pe o perioadă egală cu cea de izolare preventivă la locul de muncă, prezența personalului în centru asigurându-se în ture/schimburi.”

Așa cum se poate observa Ordonanța Militară nr. 8/2020 instituie o măsură de excepție aplicabilă pe perioada stării de urgență, în care, personalul centrelor rezidențiale, prestează activitate o perioadă de 14 zile, urmată de o perioadă de repaus în izolare la domiciliu de alte 14 zile. Organizarea programului de lucru se organizează în sistem de ture, stabilite de către șeful centrului rezidențial.

B-dul Ghe. Magheru, nr.7, Sector 1, București  
Tel.: +4(0) 213 100 799; Fax: +4(0)213 127 474  
E-mail: [contact@andpdca.gov.ro](mailto:contact@andpdca.gov.ro)  
Web: [andpdca.gov.ro](http://andpdca.gov.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Având în vedere faptul că personalul aflat în izolare preventivă la locul de muncă va prelua, în cele 14 zile și sarcinile de serviciu ale personalului aflat, în aceeași perioadă de timp, în izolare preventivă la domiciliu, durata timpului zilnic de muncă va depăși 8 ore/zi, aceștia prestand, în cele două săptămâni în care se află în centru, orele de muncă aferente unei luni.

Conform prevederilor art. 119 alin (1) din Codul muncii, „angajatorul are obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului lucru...”

Prin urmare, în documentele de evidență a timpului de muncă, trebuie să se regăsească orele de muncă efectiv prestate zilnic de către salariați în cele 14 zile în care se află în izolare preventivă la locul de muncă.

În acest context apreciem că este important de avut în vedere faptul că pe perioada celor 14 zile de izolare preventivă la locul de muncă, personalului i s-au pus la dispoziție spații de cazare, fie în centru, fie la sediul furnizorului de servicii sociale, fie în spații puse la dispoziție de autoritățile administrației publice locale. Prin urmare, în cele 14 zile de izolare preventivă la locul de muncă, personalul prestează ore de muncă, dar beneficiază și de ore de odihnă.

Totodată, dat fiind faptul că timpul de muncă, astfel cum este definit de art. 111 din același act normativ, reprezintă orice perioadă în care salariatul prestează munca, se află la dispoziția angajatorului și îndeplinește sarcinile și atribuțiile sale, conform prevederilor contractului individual de muncă, contractului colectiv de muncă aplicabil și/sau ale legislației în vigoare, perioada în care personalul centrului se afla în izolare la domiciliu nu poate fi pontată ca timp de muncă, ci va fi evidențiată ca atare, respectiv, izolare preventivă la domiciliu (recuperare), fapt ce nu va afecta drepturile salariaților izvorâte din raportul de muncă.

Conform prevederilor art. 1 alin. (3) din Ordinul ministrului sănătății nr. 414/2020 privind instituirea măsurii de carantină pentru persoanele aflate în situația de urgență de sănătate publică internațională determinată de infecția cu COVID-19 și stabilirea unor măsuri în vederea prevenirii și limitării efectelor epidemiei, se instituie măsura de izolare la domiciliu următoarelor categorii de persoane:

- a) persoane care au călătorit în ultimele 14 zile în localități din zonele afectate de COVID-19, altele decât cele cu transmitere comunitară extinsă (zona galbenă);
- b) persoane care au intrat în contact direct cu persoanele cu simptome și care au călătorit în zone cu transmitere comunitară extinsă;
- c) persoane care au intrat în contact direct cu persoanele care au fost confirmate cu coronavirus (COVID-19);
- d) membri de familie ai unei persoane care se încadrează în una dintre situațiile de mai sus.

Prin urmare, personalului din centrele rezidențiale care intră sub incidența art. 10 din Ordonanța Militară nr. 8/2020, nu îi sunt aplicabile prevederile art. 5 alin. (3) din Ordinul Ministerului Sănătății nr. 414/2020 conform cărora „Persoana izolată la domiciliu în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (3), pentru a beneficia de concediu și indemnizație de carantină, va completa și va transmite doar medicului

de familie, pe suport hârtie sau prin mijloace electronice de transmitere la distanță, o declarație pe propria răspundere, al cărei model este prevăzut în anexa nr. 2, care face parte integrantă din prezentul ordin. În acest caz nu se va mai elibera aviz epidemiologic sau orice alt document justificativ de către direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București.”

Cu deosebită considerație,

Maria Mădălina Turza

Președinte

