



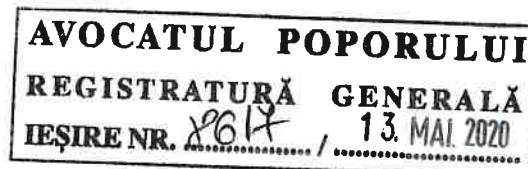
ROMÂNIA
Avocatul Poporului

Str. George Vraca nr. 8, Sector 1, București
www.avp.ro



Tel.: +40-21-312.71.01, Fax: +40-21-312.49.21, e-mail: avp@avp.ro
Tel. dispecerat: +40-21-312.71.34, e-mail: petitii@avp.ro

**Doamnei Victoria Violeta ALEXANDRU, Ministrul Muncii și Protecției Sociale
Ministerul Muncii și Protecției Sociale**



Stimată doamnă Ministru,

Prin petiția înregistrată la instituția Avocatul Poporului cu nr. 8481 din 12 mai 2020, doamna Mihaela Frăsilă director la Căminul de Pensionari SF Cuvioasa Parascheva” din municipiul Iași, unitate cu personalitate juridică aflată în subordinea Direcției de Asistență Socială Iași, respectiv a Consiliului Local Iași, a precizat că începând cu data de 11.04.2020 s-a aplicat măsura de izolare preventivă la locul de muncă, respectiv izolare preventivă la domiciliu, prevăzută la art. 10 în Ordonanța Militară nr.8/2020, până la data de 14.05.2020, Totodată, a menționat că, după data de 15 mai 2020 nu se mai prevede modalitatea prin care se asigură protecția beneficiarilor și a salariaților.

O dată cu aplicarea măsurii de izolare preventivă la locul de muncă a salariaților s-a impus restricția tuturor intrărilor și ieșirilor în/din unitate, conform art. 10 alin. (7) din Ordonanța Militară nr.8/2020 „Accesul vizitatorilor/apartinătorilor/suținătorilor/reprezentanților legali ai beneficiarilor serviciilor sociale în centrele rezidențiale (...) este interzis”.

Menționăm că petenta a solicitat informații de la instituțiile abilitate (DSP, AJPIS) dar acestea le-a comunicat că până la data întocmirii răspunsului **nu dețin informații cu privire la măsurile care se impun în vederea prevenirii răspândirii COVID-19, începând cu data de 15.05.2020.** Or, intrarea în unitate a salariaților netestați și ieșirea la plimbare prin comunitate a beneficiarilor face imposibilă

gestionarea prevenirii răspândirii COVID-19. Până în prezent nici un beneficiar/ salariat nu a prezentat simptome asociate cu tabloul clinic al COVID- 19.

Potrivit art. 10 alin. (1) și (2) din Ordonanța Militară nr. 8/2020 „*Se instituie, pe perioada stării de urgență, măsura de izolare preventivă la locul de muncă sau în zone special dedicate în care nu au acces persoane din exterior, pentru personalul angajat al centrelor prevăzute la art. 9 alin. (1) pe o perioadă de 14 zile.*

(2) Perioada prevăzută la alin. (1) este urmată ciclic de o perioadă de izolare preventivă la domiciliu, pe o perioadă egală cu cea de izolare preventivă la locul de muncă, prezența personalului în centru asigurându-se în ture/schimburi”.

După data de 15 mai 2020 nu mai există nicio reglementare care să impună izolare preventivă la locul de muncă, Ordonanța Militară nr. 8/2020 încetându-și aplicabilitatea.

Având în vedere că neadoptarea de măsuri necesare pentru sprijinirea persoanelor vârstnice din centre de îngrijire ar avea un impact deosebit de grav, în principal asupra dreptului la viață și, în subsidiar, asupra dreptului la sănătate, supunem atenției dumneavoastră examinarea situației și vă solicităm să ne comunicați următoarele:

- **dacă se are în vedere asigurarea unui cadru legal care să readapteze măsurile de prevenire și combatere a răspândirii COVID-19, pentru persoane aflate în centre de tip rezidențial (beneficiarii și salariații centrelor);**
- **în situația în care încetează măsura izolării preventive a salariaților, ce măsuri se aplică/se iau pentru personalul care a asigurat activitatea din afara unității (de ex. șoferii) și cei care au fost în concediu de odihnă, ținând cont că aceștia nu au fost testați COVID-19;**
- **în cazul în care dispoziția din proiectul de lege privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, și anume „conducătorii centrelor rezidențiale de îngrijire și asistență a persoanelor vârstnice (...) au obligația de a asigura măsurile de continuitate a activității pe durata stării de alertă având dreptul să stabilească programul de lucru al angajaților, în condițiile legii” va fi adoptată, dacă se are în vedere adoptarea de acte subsecvente prin care să reglementeze finanțarea menținerii măsurilor de izolare preventivă (măsuri care implică acoperirea cheltuielilor pentru cazare și masă pentru salariați) sau**

- inițierea unui program de lucru prin care angajaților să le fie respectate dispozițiile art. 116 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, potrivit cărora „modul concret de stabilire a programului de lucru inegal în cadrul săptămânii de lucru de 40 de ore; în cadrul săptămânii de lucru comprimate va fi negociat prin contractul colectiv de muncă la nivelul angajatorului sau, în absența acestuia, va fi prevăzut în regulamentul intern”.

Cu aleasă considerație,

Avocatului Poporului,

Renate Weber


București, 13 mai 2020