

AVOCATUL POPORULUI

ORDIN

Nr. 136 / 31.08.2016

privind modificarea și completarea Regulamentului de ordine interioară al instituției Avocatul Poporului, aprobat prin Ordinul Avocatului Poporului nr. 43/2016

În temeiul Hotărârii Parlamentului României nr. 17 din 15 aprilie 2014 pentru numirea în funcție a Avocatului Poporului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 277 din 15 aprilie 2014;

în aplicarea prevederilor art. 13 alin. (1) lit. a) și lit. a¹) din Legea nr. 35/1997 privind organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

potrivit dispozițiilor art. 5 din Regulamentul de organizare și funcționare a instituției Avocatul Poporului, cu modificările și completările ulterioare;

conform prevederilor art. 241 și art. 242 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

Avocatul Poporului emite următorul

ORDIN

Art. I

Regulamentul de ordine interioară al instituției Avocatul Poporului, aprobat Ordinul Avocatului Poporului nr. 43 din 23 martie 2016, se modifică și se completează, conform anexei care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. II

Directorul coordonator și Biroul financiar, salarizare și resurse umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Avocatul Poporului

Victor CIORBEA

București, 31 august 2016

Anexa la Ordinul Avocatului Poporului nr. 136 / 31.08.2016.

1. Articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 9

(1) Măsurile pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și pentru eliminarea discriminării directe și indirecte pe criterii de sex se aplică în conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Nu sunt considerate discriminări, măsurile speciale privind protecția maternității, nașterii, lăuziei, alăptării și creșterii copilului și acțiunile pozitive pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați.

2. După articolul 9 se introduc două noi articole, art. 9¹ și art. 9² cu următorul cuprins:

„Art. 9¹

(1) Se sancționează disciplinar, angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare.

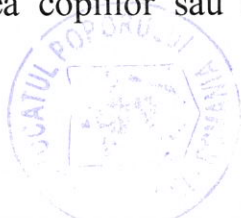
(2) Modul de soluționare a sesizărilor/reclamațiilor formulate de persoanele prejudiciate prin asemenea fapte, se efectuează de comisia de cercetare în legătură cu modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu de către personalul instituției aprobată prin Ordinul Avocatului Poporului nr. 9 din 28 februarie 2013.

Art. 9²

(1) Maternitatea nu poate constitui un motiv de discriminare.

(2) Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei legat de sarcină sau de concediul de maternitate constituie discriminare.

(3) Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei sau unui bărbat, privind concediul pentru creșterea copiilor sau concediul paternal, constituie discriminare”.



3. Alineatul 2 al articolului 21 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Angajații care, peste durata normală a programului de lucru, lucrează ore suplimentare și/sau ore de noapte beneficiază de acordarea perioadelor de repaus compensatorii echivalente, potrivit Legii nr. 53/2003 - Codul muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare”.

4. După alineatul 2 al articolului 27, se introduc 3 noi alineate, alin. (3)-(5), cu următorul cuprins:

„(3) Salariatele gravide, care au născut recent și și-au reluat activitatea sau care alăptează prezintă angajatorului un document medical care să le ateste starea.

(4) Angajatorul are obligația să adopte măsurile necesare astfel încât:

a) să prevină expunerea salariatelor menționate la alin. (3) la riscuri ce le pot afecta sănătatea și securitatea;

b) să nu fie constrânse să efectueze o muncă dăunătoare sănătății sau stării lor de graviditate ori copilului nou-născut, după caz.

(5) Dispozițiile prezentului capitol se completează cu dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

5. După litera j) a alineatului 3 al articolului 34, se introduce o nouă literă, lit.k) cu următorul cuprins:

„k) nerespectarea dispozițiilor privind fumatul în spațiile închise de la locul de muncă ale instituției Avocatul Poporului.”



6. După articolul 36 se introduc 8 noi articole, art. 36¹-36⁸, cu următorul cuprins:

„Art. 36¹

(1) Obligațiile angajaților în domeniul securității și sănătății în muncă nu aduc atingere principiului responsabilității angajatorului.

(2) În cadrul responsabilităților sale, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru:

a) asigurarea securității și protecția sănătății angajaților;

b) prevenirea riscurilor profesionale;

c) informarea și instruirea angajaților;

d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

(4) Pentru femeile care sunt gravide, alăptează, ori cazuri similare, angajatorul stabilește condițiile de muncă privind protecția maternității la locul de muncă după un program întocmit de medicul de medicină muncii. Măsurile, drepturile și prevederile speciale vor face parte din actul adițional la contractul de muncă.

(5) Instituția va asigura dotarea cu echipament de securitate și de lucru specifice fiecărui loc de muncă.

Art. 36²

(1) Comitetul de securitate și sănătate în muncă este constituit din trei reprezentanți ai angajatorului din care unul respectiv reprezentantul său legal este președinte, în număr egal cu aceștia sunt reprezentanții angajaților cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății angajaților, un reprezentant al serviciului extern de prevenire și protecție și medicul de medicină muncii. Reprezentantul serviciului extern de prevenire și securitate este secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă.



Art. 36³

(1) Referitor la primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea angajaților, pericol grav și iminent, angajatorul are următoarele obligații:

a) să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea angajaților, adaptate naturii activităților și mărimii instituției, ținând seama și de alte persoane prezente;

b) să stabilească legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri.

(2) Desemnarea echipelor care să aplice măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a angajaților, numărul și componența acestora precum și atribuțiile care le revin s-a făcut prin ordin al Avocatului Poporului.

Art. 36⁴

(1) Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare, astfel încât salariații să primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul instituției cât și în general și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții; Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât angajații din orice unitate exterioară, care desfășoară activități în instituția sa, să primească informații adecvate privind aspectele la care s-a făcut referire și care privesc acești lucrători.

Art. 36⁵

Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare angajat să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său:

a) la angajare;



- b) la schimbarea locului de muncă;
- c) la introducerea unui nou echipament;
- d) la introducerea oricărei noi proceduri de lucru;
- e) la executarea unor lucrari speciale.

Art. 36⁶

(1) Instruirea trebuie să fie periodică și ori de câte ori este necesară și adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri.

(2) Reprezentantii angajaților cu raspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă au dreptul la instruire corespunzătoare, efectuată în timpul programului de lucru.

Art. 36⁷

(1) Angajatorul consultă angajații și/sau reprezentanții lor și permit participarea acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

Art. 36⁸

În cadrul instituției Avocatul Poporului se înființează, prin ordin al Avocatului Poporului, serviciul intern de prevenire și protecție și prin apelarea la servicii externe de prevenire și protecție.

7. După art. 40, se introduce un nou, art. 40¹, cu următorul cuprins:

„Art. 40¹

(1) În spațiile de la locurile de muncă ale instituției Avocatul Poporului, fumatul este interzis. Marcarea spațiilor în care fumatul este interzis se face prin inscripționarea mesajului „Fumatul interzis” cu simbolul internațional, respectiv țigăreta barată de o linie transversală și numărul de telefon al celei mai apropiate unități de poliție locală.



(2) Prevederile prezentului articol, se completează cu dispozițiile Legii nr. 349/2002 pentru prevenirea și combaterea efectelor consumului produselor din tutun, cu modificările și completările ulterioare.

8. După articolul 42, se introduce un nou articol, art. 42¹, cu următorul cuprins:

„Art. 42¹

(1) Reprezentanții salariaților se aleg cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților.

(2) Procedura de alegere a reprezentanților salariaților se stabilește prin ordin al Avocatului Poporului.

