

AVOCATUL POPORULUI

ORDIN nr. 42
din 10 OCTOMBRIE 2011

În temeiul Hotărârii Parlamentului României nr. 16 din 27 septembrie 2011 pentru numirea Avocatului Poporului;

având în vedere prevederile art. 13 lit. a) și lit. j) din Legea nr. 35/ 1997 privind organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

potrivit prevederilor art. 4 lit. l), art. 5 și ale art. 30 din Regulamentul de organizare și funcționare a instituției Avocatul Poporului, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

având în vedere dispozițiile Legii nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar, cu modificările și completările ulterioare precum și modificările recente aduse Codului muncii;

Avocatul Poporului emite următorul

ORDIN:

Art. 1. Se aprobă Regulamentul privind concediul de odihnă și alte concedii ale personalului din aparatul instituției Avocatul Poporului, prevăzut în anexă, care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. Regulamentul privind concediul de odihnă și alte concedii ale personalului din aparatul instituției Avocatul Poporului, prevăzut în anexă, se aplică din momentul programării concediilor de odihnă pe anul 2012.

Art. 3. Secretarul General, domeniile de activitate și serviciul economic și administrativ vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

AVOCATUL POPORULUI,
Prof. univ. dr. Gheorghe IANCU



București, 6 octombrie 2011



REGULAMENTUL **concediului anual de odihnă și al altor concedii acordate personalului din aparatul** **instituției Avocatul Poporului.**

Titlul I

Dispoziții generale

Art. 1. Concediul anual de odihnă plătit și celelalte concedii ale personalului din aparatul instituției Avocatul Poporului se acordă și se efectuează potrivit Legii nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 53/2003, republicată (Codul muncii), Legii nr. 35/1997 privind organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului, republicată, ale Regulamentului de organizare și funcționare a instituției Avocatul Poporului, republicat, cu modificările și completările ulterioare și ale prezentului Regulament.

Art. 2. (1) Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este garantat personalului din aparatul instituției Avocatul Poporului.

(2) Dreptul la concediu de odihnă nu poate forma obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări.

Art. 3. (1) Personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului efectuează concediul de odihnă în mod eșalonat, în tot cursul anului. Concediul de odihnă se programează până la sfârșitul anului calendaristic în curs, pentru anul următor.

(2) Concediile de odihnă se programează cu asigurarea continuității activităților specifice, pe întreaga durată a anului calendaristic.

Titlul II

Concediul de odihnă

Capitolul I Durata concediului de odihnă

Art. 4 Personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului are dreptul la un concediu de odihnă anual plătit cu o durată minimă de 21 zile lucrătoare. În raport cu vechimea în muncă și cu funcția ocupată, durata concediului de odihnă este prevăzută în anexa la prezentul regulament.

Art. 5 (1) Vechimea în muncă luată în considerare pentru stabilirea concediului de odihnă prevăzut la art. 4 este cea rezultată din însumarea perioadelor lucrate în baza unui raport de muncă sau unui contract individual de muncă, precum și a altor perioade recunoscute de lege ca vechime în muncă, împlinită în cursul anului calendaristic în care se acordă concediul, respectiv până la 31 decembrie, indiferent de data la care acesta se efectuează.

(2) În vechimea în muncă prevăzută la alin. (1) nu se ia în calcul perioada în care personalul instituției s-a aflat într-una din următoarele situații:

- a) concediu fără plată pentru studii sau pentru alte interese personale;
- b) absențe nemotivate de la serviciu;
- c) în perioada arestării;

Art. 6 Personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, persoane încadrate în grade de invaliditate și alte persoane cu handicap beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare.

Art. 7.(1) Durata concediului de odihnă pentru personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului numit în funcție ori încadrat în timpul anului, se stabilește proporțional cu perioada lucrată, cuprinsă între data încadrării și sfârșitul anului calendaristic, în raport cu vechimea în muncă și cu funcția pe care o îndeplinește.

(2) Regularizarea numărului de zile de concediu de odihnă și a sumelor reprezentând indemnizațiile de concediu de odihnă convenite, în situația în care aceasta nu s-a făcut la locul de muncă anterior, se face între cele două instituții pe baza documentelor justificative.

(3) Persoana numită temporar într-o funcție de conducere beneficiază de drepturile de concediu de odihnă corespunzătoare funcției îndeplinite proporțional cu durata îndeplinirii acelei funcții.

Art. 8. (1) Personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului care ocupă un post cu timp parțial de muncă are dreptul la concediu de odihnă cu durată integrală stabilită potrivit art. 5.

(2) Personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului care își desfășoară activitatea prin cumul în condițiile legii are dreptul la concediu de odihnă.

(3) Personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului care nu a fost prezent la serviciu întregul an calendaristic, fiind în concediu medical, în concediu fără plată sau suspendat, potrivit legii, nu are dreptul la concediu de odihnă pentru acel an.

(4) Personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului care în cursul anului calendaristic a avut raportul de muncă suspendat beneficiază de concediu anual de odihnă proporțional cu activitatea desfășurată în anul respectiv.

Art. 9 Adjuncții Avocatului Poporului și secretarul general au obligația să ia toate măsurile pentru ca întregul personal din subordine să efectueze în fiecare an calendaristic concediul de odihnă la care are dreptul.

Capitolul II Programarea, reprogramarea, efectuarea și întreruperea concediului de odihnă

Art. 10.(1) Programarea concediilor de odihnă ale personalului din aparatul instituției Avocatul Poporului se face, pe compartimentele din structura instituției, în baza opțiunilor individuale și cu asigurarea funcționării în bune condiții a activității instituției.

(2) Propunerile referitoare la programarea concediilor de odihnă, avizate de Adjuncții Avocatului Poporului sau secretarul general, după caz, se centralizează la biroul contencios constituțional, juridic, resurse umane, protocol și se supun spre aprobare Avocatului Poporului, până la data de 20 decembrie a anului calendaristic precedent aceluia la care se referă programarea.

Art. 11 Dacă în timpul efectuării concediului de odihnă intervine una dintre situațiile următoare: incapacitate temporară de muncă sau un eveniment deosebit pentru care personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului are dreptul la concediu plătit potrivit legii, concediul de odihnă se întrerupe, iar acesta poate fi efectuat după încetarea situațiilor respective, iar când nu este posibil, se efectuează la data stabilită prin reprogramarea aprobată de către Avocatul Poporului, Adjuncții Avocatului Poporului sau secretarul general, după caz.

Art. 12 (1) Data la care urmează să se efectueze concediul de odihnă programat conform art. 10, poate fi modificată la cererea motivată a persoanei în cauză și concediul

va fi reprogramat la o altă dată care va fi precizată în solicitare astfel încât concediul de odihnă să fie efectuat integral până la sfârșitul anului calendaristic în curs.

(2) Concediul de odihnă poate fi efectuat la o altă dată decât cea prevăzută în programare dacă, ulterior programării, au intervenit situații care impun prezența la serviciu a persoanei în cauză în perioada stabilită pentru concediu.

(3) La cererea persoanei în cauză, concediul de odihnă corespunzător perioadei lucrate anterior începerii concediului de maternitate se reprogramează înaintea sau în continuarea acestuia.

(4) Reprogramarea concediului de odihnă prevăzută la alin.(1), (2) și (3) se aprobă de către Avocatul Poporului, Adjuncții Avocatului Poporului sau secretarul general, după caz.

(5) În mod excepțional și motivat, cu aprobarea Avocatul Poporului, Adjuncților Avocatului Poporului sau a secretarului general, după caz, concediul de odihnă neefectuat se poate reprograma și efectua cu începere din luna decembrie, iar efectuarea acestuia poate avea loc până la sfârșitul anului următor.

Art 13. (1) Rechemarea din concediul de odihnă a personalului din aparatul instituției Avocatul Poporului are caracter excepțional și trebuie să fie motivată de necesități urgente și neprevăzute ale serviciului, care fac necesară prezența acestuia.

(2) Rechemarea din concediul de odihnă se face prin dispoziția scrisă a Avocatului Poporului, Adjuncților Avocatului Poporului sau a secretarului general al instituției, după caz, cu obligația de a lua toate măsurile pentru informarea prealabilă a persoanei în cauză cu privire la rechemarea din concediu de odihnă și data la care acesta urmează a se prezenta la serviciu.

Art. 14. (1) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an calendaristic, integral sau fracționat.

(2) Concediul de odihnă se poate acorda fracționat, dacă interesele serviciului o cer sau, la solicitarea celui în cauză, atunci când interesele serviciului permit, cu condiția ca persoana în cauză să efectueze într-un an calendaristic cel puțin 10 zile lucrătoare de concediu neîntrerupt.

Capitolul III Drepturile bănești pentru concediul de odihnă

Art. 15. (1) Pe durata concediului anual de odihnă, personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului are dreptul la o indemnizație de concediu care nu poate fi mai mică decât suma rezultată din cumularea salariului de bază, indemnizațiilor și a sporurilor cu caracter permanent convenite pentru perioada respectivă prevăzute în contractul de muncă.

(2) Indemnizația de concediu de odihnă reprezintă media zilnică a drepturilor salariale prevăzute la alin. (1) din ultimele 3 luni anterioare celei în care este efectuat concediul, multiplicată cu numărul de zile de concediu.

(3) Indemnizația de concediu de odihnă se plătește cu 5 zile înaintea plecării în concediu.

Art. 16. (1) În cazul în care concediul de odihnă este întrerupt, potrivit dispozițiilor art. 12 și 13, se va proceda la regularizarea plăților în raport cu indemnizația de concediu aferentă zilelor de concediu neefectuat și salariul convenit personalului din aparatul instituției Avocatul Poporului pentru perioada lucrată după întreruperea concediului, sau cu drepturile convenite pe această perioadă, după caz, potrivit legii. Regularizarea se va face în luna următoare lunii în care a apărut întreruperea concediului.

(2) La data reprogramată pentru efectuarea restului zilelor de concediu de odihnă, se acordă persoanei indemnizația cuvenită, stabilită în conformitate cu art.15.

(3) Persoana rechemată din concediu de odihnă are dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport și a cheltuielilor legate de efectuarea concediului în altă localitate, egale cu sumele cheltuite pentru prestații de care n-au mai putut beneficia din cauza rechemării, atât pentru acesta, cât și pentru membrii familiei cu care a fost plecat în concediu de odihnă.

Art. 17. Cheltuielile de transport prevăzute la art. 16 alin. (3) se stabilesc și se decontează potrivit normelor legale referitoare la deplasările în interes de serviciu.

Art. 18 (1) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă în cazurile în care concediul de odihnă nu a fost efectuat până la sfârșitul anului următor din motive care privesc exercitarea atribuțiilor de serviciu și care au impus prezența persoanei în cauză la serviciu, precum și din alte motive obiective, cum ar fi: concediul medical, concediul de maternitate, pensionarea, încetarea raporturilor de muncă, frecventarea unor cursuri de perfecționare, concediu pentru creșterea copilului, concediu pentru îngrijirea copilului bolnav de până la 7 ani și alte asemenea situații stabilite ca atare de Avocatul Poporului, Adjuncții Avocatului Poporului sau secretarul general, după caz.

(2) În cazul în care raportul de muncă al personalului din aparatul instituției Avocatul Poporului a încetat sau a fost suspendat pentru o perioadă mai mare de 6 luni, înainte de efectuarea concediului de odihnă, acesta are dreptul la compensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă cuvenite pentru perioada lucrată.

Art. 19. (1) Indemnizația cuvenită, în cazul compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat se calculează pe baza numărului de zile de concediu neefectuat și a mediei zilnice a salariului de bază, a indemnizațiilor și a sporurilor la salariu de bază primite în luna decembrie sau, după caz, în luna anterioară încetării sau suspendării pe o perioadă mai mare de 6 luni a raportului de muncă.

(2) Indemnizația calculată potrivit alin. (1) se suportă din bugetul anului în care are loc compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat.

Art. 20. (1) În situația în care, după ce personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului a efectuat concediul de odihnă, raportul de muncă a încetat sau a fost suspendat pentru o perioadă mai mare de 6 luni, acesta este obligat să restituie indemnizația de concediu corespunzătoare perioadei nelucrate din anul pentru care i s-a acordat concediul.

(2) Baza de calcul pentru stabilirea cotei-părți din indemnizația de concediu de odihnă ce urmează a fi restituită de persoana al cărui raport de muncă a încetat sau a fost suspendat, după efectuarea concediului de odihnă, o reprezintă drepturile acordate potrivit art. 16 alin. (1), calculate începând cu luna în care raportul de muncă a încetat sau a fost suspendat.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) nu se aplică:

a) personalului instituției Avocatul Poporului căruia i-a încetat raportul de muncă din motive neimputabile, prin pensionare pentru limită de vârstă sau invaliditate și eliberare din funcție în condițiile art. 64 și 66 din Legea nr.7/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Codului muncii.

b) personalului din aparatul instituției Avocatul Poporului pentru care, după încetarea raportului de muncă, a intervenit clasarea, scoaterea de sub urmărire, încetarea urmăririi penale, achitarea și încetarea procesului penal și care au reluat activitatea;

c) la încetarea activității ca urmare a decesului.

(4) La data încetării și /sau a suspendării raportului de muncă pentru o perioadă mai mare de 6 luni precum și în luna decembrie a fiecărui an calendaristic birourile

financiar, administrativ, contencios constituțional, juridic, resurse umane, protocol vor lua măsurile referitoare la regularizarea duratei concediului de odihnă pentru situațiile prevăzute la alin. (1).

Art. 21. În cazul decesului unei persoane din aparatul instituției Avocatul Poporului, suma reprezentând compensația în bani pentru concediul de odihnă neefectuat se plătește, după caz, membrilor de familie, conform legii.

Titlul III

Zile libere plătite pentru evenimente familiale deosebite

Art. 22. (1) În afara concediului anual de odihnă, personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului are dreptul, în baza unei solicitări scrise, la 5 zile lucrătoare libere plătite în cazul unor evenimente familiale deosebite, cum sunt: căsătoria acestuia, nașterea sau căsătoria unui copil, decesul soțului, copilului, părinților, socrilor, bunicilor, fraților, surorilor, producerea unor daune ca urmare a calamităților naturale, incendiilor și altor împrejurări asemănătoare care afectează bunurile sau proprietatea persoanei din aparatul instituției Avocatul Poporului cu avizul Adjunctului Avocatului Poporului sau al secretarului general, după caz și cu aprobarea Avocatului Poporului.

(2) În situația în care evenimentele familiale deosebite prevăzute la alin.(1) intervin în perioada efectuării concediului de odihnă, personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului va anunța Avocatul Poporului, Adjunctul Avocatului Poporului sau secretarul general, după caz. După aprobare, concediul de odihnă se suspendă și va continua după efectuarea zilelor libere plătite. La revenirea din concediul de odihnă persoana în cauză va prezenta acte doveditoare pentru evenimentul familial intervenit, dacă nu au fost prezentate la data aprobării.

Titlul IV

Concediul fără plată

Art. 23 (1) Pentru rezolvarea unor probleme personale, personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului are dreptul la concedii fără plată.

(2) Concediile fără plată se aprobă de Avocatul Poporului, Adjunctul Avocatului Poporului sau secretarul general, după caz.

Titlul V

Concediul pentru formare profesională

Art. 24. (1) Personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului are dreptul să beneficieze, la cerere, de concedii pentru formare profesională,

(2) Concediile pentru formare profesională se pot acorda cu sau fără plată, iar durata acestora nu poate fi dedusă din durata concediului de odihnă anual și este asimilată unei perioade de muncă efectivă în ceea ce privește drepturile cuvenite personalului din aparatul instituției Avocatul Poporului, altele decât salariul.

(3) Concediul plătit pentru formare profesională se acordă în cazul în care instituția Avocatul Poporului nu și-a respectat obligația de a asigura pe cheltuiala sa participarea personalului la formare profesională și are o durată de până la 10

zile lucrătoare.

(4) Concediile fără plată pentru formare profesională se acordă la solicitarea personalului din aparatul instituției Avocatul Poporului pe perioada formării profesionale, pe care acesta o urmează din inițiativa sa și numai dacă absența acestuia nu ar prejudicia desfășurarea activității. Cererea de concediu fără plată pentru formare profesională, avizată de Adjuncții Avocatului Poporului sau de secretarul general, după caz trebuie să cuprindă data începerii stagiului de formare profesională, domeniul și durata acestuia, precum și denumirea instituției de formare profesională, va fi aprobată de Avocatul Poporului. Efectuarea concediului fără plată pentru formare profesională se poate aproba și realiza și fracționat.

Art. 25. (1) Dispozițiile legale în vigoare privind concediile în cazul concediului pentru sarcină și lehozic, acordarea concediului paternal, precum și alte dispoziții în materie se aplică în mod corespunzător și personalului din aparatul instituției Avocatul Poporului.

(2) La cererea motivată a personalului din aparatul instituției Avocatul Poporului, femeii însărcinate, se va permite efectuarea de controale medicale în timpul programului de lucru, conform recomandărilor medicului care urmărește evoluția sarcinii, fără a le fi afectate drepturile salariale.

(3) Personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului are dreptul la o zi de concediu plătit pentru efectuarea controlului medical anual, dacă acesta nu se efectuează la inițiativa instituției Avocatul Poporului.

Art. 26. - Dispozițiile legale în vigoare privind drepturile donatorilor de sânge, referitoare la concedii, se aplică în mod corespunzător și personalului din aparatul instituției Avocatul Poporului.

Titlul VII

Dispoziții finale

Art.27. Dispozițiile prezentului Regulament se completează cu prevederile Codului muncii în măsura în care acesta nu conține norme incidente.

Art. 28. Prin expresia „personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului” se înțelege în sensul prezentului Regulament: Avocatul Poporului, Adjuncții Avocatului Poporului, secretarul general și celelalte categorii de personal existente în statul de funcțiuni al instituției.

Art. 29 Prevederile anexei se aplică începând cu concediile de odihnă programate pentru anul 2012.



**Durata concediului anual de odihnă al personalului din aparatul
instituției Avocatul Poporului**

Personalul din aparatul instituției Avocatul Poporului are dreptul, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă plătit, cu o durată de 21-35 zile lucrătoare, în raport cu vechimea în muncă și de 3-10 zile lucrătoare în raport cu funcția de conducere deținută, după cum urmează:

A) în raport cu vechimea în muncă:

Vechimea în muncă	Durata concediului
- până la 3 ani	- 21 zile
- de la 3 la 5 ani	- 23 zile
- de la 5 la 10 ani	- 26 zile
- de la 10 la 15 ani	- 29 zile
- de la 15 la 20 ani	- 32 zile
- peste 20 ani	- 35 zile

B) în raport cu funcția :

<i>șefi de birou, șefi servicii, coordonatori birouri teritoriale.....</i>	<i>3 zile</i>
<i>director, director general.....</i>	<i>5 zile</i>
<i>secretar general.....</i>	<i>7 zile</i>
<i>Avocatul Poporului, Adjuncți ai Avocatului Poporului.....</i>	<i>10 zile</i>