

AVOCATUL POPORULUI

ORDIN nr. 54
din 15 NOIEMBRIE 2010

În temeiul Hotărârii Parlamentului României nr. 14 din 10 mai 2006 pentru numirea Avocatului Poporului;

- având în vedere prevederile art. 13 lit. a) și lit. g) din Legea nr. 35/ 1997 privind organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- potrivit prevederilor art. 4 lit. 1), art. 5 și art. 30 alin. (3) din Regulamentul de organizare și funcționare a instituției Avocatul Poporului, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- în baza prevederilor art. 147 din Codul muncii, potrivit cărora în cazul unor evenimente familiale deosebite, salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă, iar evenimentele familiale deosebite și numărul zilelor libere plătite sunt stabilite prin lege, prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern;
- văzând Procesul – verbal al ședinței Consiliului Consultativ din data de 8 noiembrie 2010 și Nota din data de 25 octombrie 2010, referitoare la prevederile Regulamentului privind concediul de odihnă și alte concedii ale personalului din instituția Avocatul Poporului;

Avocatul Poporului emite următorul

ORDIN:

Art. 1. Art. 6 și art. 25 alin. (1) din Regulamentul privind concediul de odihnă și alte concedii ale personalului din instituția Avocatul Poporului se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 6

Avocatul Poporului, adjuncții Avocatului Poporului, precum și personalul contractual din cadrul instituției Avocatul Poporului au dreptul, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă plătit, cu o durată de 21- 35 zile lucrătoare, după cum urmează:

Vechimea în muncă	Durata concediului
Până la 3 ani	- 21 de zile
De la 3 ani la 5 ani	- 23 de zile
De la 5 ani la 10 ani	- 26 de zile
De la 10 ani la 15 ani	- 29 de zile
De la 15 ani la 20 ani	- 32 de zile
Peste 20 de ani	- 35 de zile

Art. 25

(1) În afara concediilor de odihnă personalul instituției Avocatul Poporului beneficiază, conform legii, în cazul unor evenimente familiale deosebite de zile libere plătite, acordate la data producerii evenimentului, după cum urmează:

- a) 5 zile în cazul căsătoriei salariatului;
- b) 5 zile în cazul nașterii unui copil;
- c) 3 zile în cazul căsătoriei unui copil;
- d) 5 zile în cazul decesului soțului;
- e) 3 zile în cazul decesului unei rude de până la gradul al IV-lea;
- f) 3 zile în cazul decesului socrilor.”

Art. 2. Secretarul general va introduce modificările art. 6 și art. 25 alin. (1), astfel cum sunt prevăzute la art.1 din prezentul ordin, și va comunica Regulamentul privind concediul de odihnă și alte concedii ale personalului din instituția Avocatul Poporului în noua sa formă.

Art. 3. Adjuncții Avocatului Poporului, secretarul general și serviciul economic și administrativ vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

AVOCATUL POPORULUI, *Ioan Muraru*

Prof. univ. dr. Ioan MURARU



București, 12 noiembrie 2010

REGULAMENT
privind concediul de odihnă și alte concedii ale personalului din instituția
Avocatul Poporului

CAPITOLUL I
Dispoziții generale

Art. 1.

Concediul anual de odihnă plătit și celelalte concedii ale personalului din instituția Avocatul Poporului se acordă și efectuează potrivit prevederilor Legii nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii, ale Legii nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Regulamentului de organizare și funcționare a instituției Avocatul Poporului, republicat, cu modificările și completările ulterioare și ale prezentului Regulament.

Art. 2.

(1) Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este garantat personalului din instituția Avocatul Poporului și se realizează prin efectuarea concediului.

(2) Compensarea în bani a concediului de odihnă este admisă numai în cazurile prevăzute de Codul Muncii.

Art. 3.

Dreptul la concediul de odihnă anual nu poate forma obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări.

Art. 4.

Concediul de odihnă al personalului din instituția Avocatul Poporului se efectuează pe baza programării, cu respectarea dispozițiilor legale.

CAPITOLUL II
Durata concediului de odihnă

Art. 5.

(1) Personalul din instituția Avocatul Poporului are dreptul, în raport cu vechimea în muncă, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă plătit, cu o durată minimă de 21 de zile lucrătoare.

(2) Persoanele care lucrează în regim de cumul de funcții, au dreptul la concediul de odihnă plătit numai la funcția de bază, urmând ca la funcția cumulată să li se acorde, la cerere, un concediu fără plată egal cu durata concediului la care au dreptul la funcția de bază.

Art. 6.

Avocatul Poporului, adjunctii Avocatului Poporului, precum și personalul contractual din cadrul instituției Avocatul Poporului au dreptul, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă plătit, cu o durată de 21- 35 zile lucrătoare, după cum urmează:

Vechimea în muncă	Durata concediului
Până la 3 ani	- 21 de zile
De la 3 ani la 5 ani	- 23 de zile
De la 5 ani la 10 ani	- 26 de zile
De la 10 ani la 15 ani	- 29 de zile
De la 15 ani la 20 ani	- 32 de zile
Peste 20 de ani	- 35 de zile

Prevedere modificată prin Ordinul nr. 54 emis de Avocatul Poporului la data de 15 NOIEMBRIE 2010.

Art. 7.

Vechimea în muncă ce se ia în considerare pentru stabilirea concediului de odihnă, prevăzut la art. 6, este cea rezultată din însumarea perioadelor lucrate în baza unui contract de muncă sau a unui raport de serviciu, precum și a altor perioade recunoscute de lege ca vechime în muncă, împlinită în cursul anului calendaristic în care se acordă concediul, indiferent de data la care acesta se efectuează.

Art. 8.

Durata concediului de odihnă pentru personalul care se angajează sau este numit în funcție în timpul anului se stabilește proporțional cu perioada lucrată, cuprinsă între data angajării sau numirii și sfârșitul anului calendaristic, în raport cu vechimea în muncă.

CAPITOLUL III

Programarea, efectuarea, întreruperea și amânarea concediului de odihnă

Art. 9.

Personalul instituției Avocatul Poporului își va efectua în fiecare an calendaristic concediul de odihnă la care are dreptul.

Art. 10.

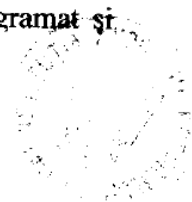
(1) Programarea concediilor de odihnă ale personalului instituției Avocatul Poporului se face pe compartimente.

(2) Propunerile referitoare la programarea concediilor de odihnă se centralizează la Compartimentul resurse umane și se supun spre aprobare Avocatului Poporului, până la data de 20 decembrie a anului calendaristic precedent celui la care se referă programarea.

(3) După aprobare, programarea se comunică în scris fiecărui salariat, sub semnătură.

Art. 11.

(1) Data la care urmează să se efectueze concediul de odihnă, programat conform art. 10 va putea fi amânată și concediul de odihnă va fi reprogramat și



efectuat până la sfârșitul anului calendaristic în curs, în cazurile în care salariatul:

- a) se afla în incapacitate temporară de muncă;
- b) este chemat să satisfacă obligații militare, în condițiile legii;
- c) este chemat să îndeplinească îndatoriri publice;
- d) urmează sau trebuie să urmeze un curs de perfecționare sau specializare în țară ori în străinătate;
- e) are recomandare medicală pentru tratament într-o stațiune balneoclimaterică și, în acest caz, data efectuării concediului de odihnă urmează să fie cea indicată în recomandarea medicală.

(2) Concediul de odihnă poate fi efectuat la o altă data decât cea prevăzută în programare dacă, ulterior programării, au intervenit situații care impun prezența la serviciu a salariatului în perioada stabilită pentru concediu, precum și în cazul în care persoana în cauză cere, pentru interese personale, schimbarea datei plecării în concediul de odihnă și interesele serviciului o permit.

(3) La cerere, concediul de odihnă se reprogamează înaintea concediului de maternitate.

Art. 12.

Dacă în timpul efectuării concediului de odihnă intervine una dintre situațiile prevăzute la art. 11 alin. (1) lit. a), b), c) și d), concediul de odihnă se întrerupe și urmează a fi reprogramat.

Art. 13.

(1) Rechemarea din concediul de odihnă are caracter excepțional și trebuie să fie motivată de lucrări urgente și neprevăzute ale serviciului, care fac necesară prezența persoanei în cauză.

(2) Rechemarea din concediul de odihnă sau menținerea la serviciu se face prin dispoziție scrisă a Avocatului Poporului, la propunerea adjunctului Avocatului Poporului sau a secretarului general, în condițiile prevăzute de lege și prezentul regulament.

Art. 14.

În cazul în care incapacitatea temporară de muncă pentru care s-a acordat concediu medical pentru o perioadă de 12 luni sau mai mare, cuprinsă în 2 ani calendaristici consecutivi, personalul instituției Avocatul Poporului are dreptul la un singur concediu de odihnă, în anul reînțeleperii activității, în măsura în care concediul de odihnă nu a fost efectuat în anul în care s-a produs pierderea temporară a capacității de muncă. Calcularea duratei concediului de odihnă se face proporțional cu timpul lucrat în anul reînțeleperii activității.

Art. 15.

(1) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an calendaristic, integral sau fracționat.

(2) Concediul de odihnă se poate acorda fracționat, dacă interesele serviciului o cer sau la solicitarea celui în cauză, atunci când interesele serviciului permit, cu condiția ca una dintre fracțiuni să fie de cel puțin 15 zile lucrătoare.



CAPITOLUL IV

Drepturile bănești pentru concediul anual de odihnă

Art. 16.

(1) Pe durata concediului anual de odihnă, personalul instituției Avocatul Poporului are dreptul la o indemnizație de concediu ce nu poate fi mai mică decât suma rezultată din cumularea salariului de bază, a indemnizației de conducere, salariului de merit, sporului de vechime, sporului de confidențialitate, sporului de stabilitate și alte sporuri prevăzute de lege, după caz.

(2) Indemnizația de concediu de odihnă reprezintă media zilnică a drepturilor salariale prevăzute la alin. (1) din ultimile trei luni anterioare celei în care este efectuat concediul, multiplicată cu numărul de zile de concediu.

(3) Indemnizația de concediu de odihnă se poate plăti, la cerere, cu cel puțin 5 zile înaintea plecării în concediu.

Art. 17.

(1) În cazul în care concediul de odihnă este întrerupt, potrivit dispozițiilor art. 12 și art. 13, se va proceda la regularizarea plăților în raport cu indemnizația de concediu aferentă zilelor de concediu de odihnă neefectuat și cu salariul, pentru perioada lucrată după întreruperea concediului sau cu drepturile convenite pe această perioadă, după caz, potrivit legii. Regularizarea se va face în luna următoare lunii în care a apărut întreruperea concediului.

(2) La data reprogramată pentru efectuarea restului zilelor de concediu de odihnă se acordă persoanei în cauză indemnizația cuvenită, stabilită în conformitate cu art. 16.

(3) Personalul instituției Avocatul Poporului rechemat din concediul de odihnă are dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport și a cheltuielilor legate de efectuarea concediului în altă localitate, egale cu sumele cheltuite pentru prestații de care nu au mai putut beneficia din cauza rechemării.

Art. 18.

Cheltuielile de transport prevăzute la art. 17 alin. (3) se stabilesc și se decontează potrivit normelor legale referitoare la deplasările în interes de serviciu.

Art. 19.

(1) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.

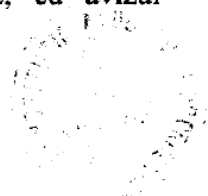
(2) Compensarea în bani prevăzută la alin. (1) se face proporțional cu perioada lucrată de la începutul anului calendaristic și până la data încetării raportului de muncă sau de serviciu, după caz.

Art. 20.

(1) Indemnizația cuvenită, în cazul compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat se calculează conform art. 16 din prezentul regulament.

(2) Pentru plata compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat, sunt necesare următoarele:

a) cererea persoanei în cauză sau, după caz, notă de lichidare, cu avizul



compartimentului de personal, privind numărul de zile de concediu de odihnă neefectuat;

b) avizul adjunctului Avocatului Poporului sau, după caz, al secretarului general asupra solicitării persoanei în cauză;

c) aprobarea plății indemnizației de concediu de către ordonatorul principal de credite.

Art. 21.

În situația în care, după efectuarea concediului de odihnă, contractul de muncă sau raportul de serviciu încetează, indiferent de temeiul legal, persoana în cauză este obligată să restituie partea din indemnizația de concediu corespunzătoare perioadei nelucrate din anul în care i s-a acordat concediul de odihnă.

Art. 22.

În cazul decesului persoanei în cauză, suma reprezentând compensația în bani pentru concediul de odihnă neefectuat se plătește, după caz, în următoarea ordine: soțului supraviețuitor, copiilor, părinților, potrivit legii.

CAPITOLUL V

Concediul de odihnă suplimentar

Art. 23.

Persoanele cu handicap din cadrul instituției Avocatul Poporului au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare.

Art. 24.

Persoana cu handicap din cadrul instituției Avocatul Poporului, care potrivit programării a efectuat integral concediul de odihnă suplimentar și ulterior, în cursul aceluiași an calendaristic, i-a încetat contractul de muncă sau raportul de serviciu, este obligată să restituie partea din indemnizația de concediu corespunzătoare timpului nelucrat din anul pentru care i s-a acordat acel concediu.

CAPITOLUL VI

Alte concedii

Art. 25.

(1) În afara concediilor de odihnă personalul instituției Avocatul Poporului beneficiază, conform legii, în cazul unor evenimente familiale deosebite de zile libere plătite, acordate la data producerii evenimentului, după cum urmează:

a) 5 zile în cazul căsătoriei salariatului;

b) 5 zile în cazul nașterii unui copil;

c) 3 zile în cazul căsătoriei unui copil;

d) 5 zile în cazul decesului soțului;

e) 3 zile în cazul decesului unei rude de până la gradul al IV-lea;

f) 3 zile în cazul decesului socrilor.

Prevedere modificată prin Ordinul nr. 54 emis de Avocatul Poporului la data de 15 NOIEMBRIE 2010.



(2) Personalul instituției Avocatul Poporului are dreptul, pe parcursul unui an calendaristic, la concediu fără plată cu o durată de până la 90 de zile lucrătoare, pentru rezolvarea unor probleme personale.

(3) Personalul instituției Avocatul Poporului are dreptul la o zi liberă plătită pentru efectuarea controlului medical anual.

(4) Concediile fără plată prevăzute la alin. (2) nu afectează vechimea în muncă.

(5) Numărul de zile libere plătite și concediile fără plată se aprobă de Avocatul Poporului.

Art. 26.

Concediile de studii sau alte concedii, cu plată sau fără plată, prevăzute de acte normative în vigoare, se acordă conform legii.

Capitolul VII
Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 27

Conducerile domeniilor de activitate și a serviciului economic și administrativ vor lua măsuri ca până la 31 decembrie, al fiecărui an, toți salariații să efectueze concediul legal de odihnă.

Art. 28.

Dispozițiile legale în vigoare privind drepturile donatorilor de sânge, referitoare la concedii, se aplică în mod corespunzător și personalului instituției Avocatul Poporului.

Art. 29.

Prezentul regulament se aplică începând cu 1 aprilie 2008.

