

AVOCATUL POPORULUI

ORDIN nr. 76
din 11 iunie 2002

pentru aprobarea Regulamentului privind concediul de odihnă și alte concedii ale personalului din instituția Avocatul Poporului

În temeiul Hotărârii Senatului României nr. 33 din 4 octombrie 2001 pentru numirea Avocatului Poporului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 632 din 9 octombrie 2001;

văzând prevederile art. 13 lit. a) și g) și ale art.33 alin. 3 din Legea nr. 35/1997 privind organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului, publicată în Monitorul Oficial nr.48 din 20 martie 1997, modificată și completată prin Legea nr. 181/2002, publicată în Monitorul Oficial nr. 268 din 22 aprilie 2002;

având în vedere prevederile art. 7 lit. b, din Legea nr. 6/1992, privind concediile de odihnă și alte concedii ale salariaților, publicată în Monitorul Oficial nr. 16 din 10 februarie 1992 și ale Hotărârii nr. 250/1992, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată în temeiul art. 3 din Hotărârea Guvernului nr. 314/1995, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 93 din 17 mai 1995;

în aplicarea prevederilor art. 4 lit. 1, art. 5 și ale art. 27 din Regulamentul de organizare și funcționare a instituției Avocatul Poporului, aprobat prin Hotărârea Biroului Permanent al Senatului nr. 5 din 17 aprilie 2002 și publicat în Monitorul Oficial nr. 326 din 16 mai 2002;

Avocatul Poporului emite următorul

ORDIN

Art. 1. Se aprobă Regulamentul privind concediul de odihnă și alte concedii ale personalului din instituția Avocatul Poporului, prevăzut în anexă, care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. Secretarul general, departamentele, direcțiile și direcțiile de specialitate vor aduce la îndeplinire prezentul ordin.



AVOCATUL POPORULUI
Ioan Muraru
Prof. univ. dr. Ioan MURARU

Anexă

Regulament privind concediul de odihnă și alte concedii ale personalului din instituția Avocatul Poporului

Capitolul I Dispoziții generale

Art. 1. Concediul anual de odihnă plătit și celelalte concedii ale personalului din instituția Avocatul Poporului se acordă și se efectuează potrivit prevederilor Legii nr. 6/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților, ale Regulamentului de organizare și funcționare a instituției Avocatul Poporului, aprobat prin Hotărârea Biroului Permanent al Senatului nr. 5 din 17 aprilie 2002 și ale prezentului regulament.

Art. 2.

(1) Dreptul la concediul de odihnă se realizează prin efectuarea concediului.

(2) Compensarea în bani a concediului de odihnă este admisă numai în cazurile și în condițiile prevăzute expres în lege.

Art. 3. Renunțarea în total sau în parte la drepturile privind concediul de odihnă este interzisă.

Art. 4. Concediul de odihnă al personalului din instituția Avocatul Poporului se efectuează pe baza programării, cu respectarea dispozițiilor legii.

Capitolul II Durata concediului de odihnă

Art. 5.

(1) Personalul din instituția Avocatul Poporului are dreptul, în raport
cu vechimea în muncă, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă plătit, cu o durată minimă de 21 zile lucrătoare.



(2) Personalul care ocupă posturi, cu fracțiuni de normă sau prin cumul de funcții are dreptul la concediul de odihnă pe durata corespunzătoare timpului lucrat.

(3) Persoanele care lucrează în regim de cumul de funcții au dreptul la concediul de odihnă plătit numai la funcția de bază, urmând ca la funcția cumulată să li se acorde, la cerere, un concediu fără plată, egal cu durata concediului la care au dreptul la funcția de bază.

Art. 6. Personalul instituției Avocatul Poporului are dreptul, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă plătit, cu o durată de 21-30 zile lucrătoare, după cum urmează:

Vechimea în muncă	Durata concediului
Până la 3 ani	21 zile
De la 3 la 5 ani	22 zile
De la 5 la 10 ani	24 zile
De la 10 la 15 ani	26 zile
De la 15 la 20 ani	28 zile
Peste 20 ani	30 zile

Art. 7. Vechimea în muncă ce se ia în considerare pentru stabilirea concediului de odihnă, prevăzut la art. 6 este aceea rezultată din însumarea perioadelor lucrate în baza unui contract de muncă sau a unui raport de serviciu, precum și a altor perioade recunoscute de lege, ca vechime în muncă, împlinită în cursul anului calendaristic, în care se acordă concediul, indiferent de data la care acesta se efectuează.

Art. 8. Durata concediului de odihnă pentru personalul, care se angajează sau este numit în timpul anului calendaristic, precum și pentru cei care coordonează activități în condițiile art. 6 din Legea nr. 53/1991, se va stabili proporțional cu perioada lucrată de la angajare sau numire, ori, după caz, în raport cu vechimea în muncă.

Capitolul III

Programarea, efectuarea, întreruperea și amânarea concediului de odihnă

Art. 9. Personalul instituției Avocatul Poporului își va efectua în fiecare an calendaristic concediul de odihnă la care are dreptul.



Art. 10.

(1) Programarea concediilor de odihnă ale personalului din instituția Avocatul Poporului se face pe compartimente.

(2) Propunerile referitoare la programarea concediilor de odihnă se centralizează la compartimentul personal și se depun spre aprobare Avocatului Poporului, până la 20 decembrie a anului calendaristic precedent aceluia la care se referă programarea.

(3) După aprobare, programarea se comunică în scris fiecărui salariat.

Art. 11.

(1) Data la care urmează să înceapă efectuarea concediului de odihnă stabilit conform art. 10 va putea fi amânată, iar concediul va fi reprogramat și efectuat, până la sfârșitul anului calendaristic în curs, în cazurile în care persoana în cauză:

- a) se află în incapacitate temporară de muncă;
- b) este chemat să satisfacă obligații militare, altele decât serviciul militar în termen;
- c) este chemat să îndeplinească îndatoriri publice;
- d) urmează să efectueze un curs de calificare, recalificare, perfecționare sau specializare în țară sau străinătate;
- e) are recomandare medicală pentru tratament într-o stațiune balneoclimaterică și, în acest caz, data efectuării concediului de odihnă urmează să fie cea indicată în recomandarea medicală.

(2) Concediul de odihnă poate fi efectuat într-o altă perioadă, decât aceea prevăzută în programare, dacă, ulterior acesteia, au intervenit situații, care impun prezența la serviciu în perioada stabilită pentru concediu, precum și în cazul în care persoana în cauză cere, pentru interese personale, schimbarea datei plecării în concediul de odihnă și interesele serviciului o permit.

(3) La cerere, concediul de odihnă se reprogamează înaintea sau în continuarea concediului de maternitate sau a concediului paternal, după caz.

Art. 12. Dacă în timpul efectuării concediului de odihnă intervine una dintre situațiile prevăzute la art. 11 alin. (1) lit. a), b), c) și d), concediul de odihnă se întrerupe și urmează a fi efectuat după încetarea situațiilor respective.

Art. 13.

(1) Rechemarea din concediul de odihnă are caracter excepțional și trebuie să fie motivată de lucrări urgente și neprevăzute ale serviciului, care fac strict necesară prezența persoanei în cauză.

(2) Rechemarea din concediul de odihnă sau menținerea la serviciu se face prin dispoziție scrisă a Avocatului Poporului, la propunerea adjunctului Avocatului Poporului sau a secretarului general, în condițiile prevăzute de lege și prezentul regulament.



Art. 14.

(1) Concediul de odihnă se reduce proporțional pentru persoanele, care în cursul anului calendaristic au fost în incapacitate temporară de muncă 6 luni sau mai mult.

(2) În cazul în care incapacitatea de muncă este de 12 luni sau mai mare și este cuprinsă în doi ani calendaristici consecutivi, personalul instituției Avocatul Poporului are dreptul la un singur concediu de odihnă, în anul reînțepirii activității, în măsura în care nu a fost efectuat în anul în care s-a produs pierderea temporară a capacității lor de muncă. Calcularea duratei concediului de odihnă se face proporțional cu timpul lucrat în anul reînțepirii activității.

Art. 15.

(1) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an calendaristic integral sau fracționat.

(2) Concediul de odihnă se poate acorda fracționat, dacă interesele serviciului o cer sau la solicitarea celui în cauză, atunci când interesele serviciului permit, cu condiția ca una dintre fracțiuni să fie de cel puțin 15 zile.

Capitolul IV

Drepturile bănești pentru concediul anual de odihnă



Art. 16.

(1) Pe durata concediului de odihnă personalul instituției Avocatul Poporului are dreptul la o indemnizație de concediu, care nu poate fi mai mică decât suma rezultată din cumularea salariului de bază, indemnizației de conducere, salariului de merit, sporului de vechime, sporului de confidențialitate, sporului de stabilitate și alte sporuri prevăzute de lege, după caz.

(2) Indemnizația pentru concediul de odihnă se calculează pe baza mediei zilnice a sumelor ce i se cuvin drept salariu de bază, indemnizație de conducere, salariu de merit, spor de vechime, spor de confidențialitate, spor de stabilitate și alte sporuri prevăzute de lege, după caz, în luna în care se efectuează concediul. Rezultatul se înmulțește cu numărul zilelor lucrătoare de concediu, la care persoana în cauză este îndreptățită. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează în cursul a două luni consecutive, media veniturilor se calculează distinct pentru fiecare lună în parte.

(3) Indemnizația de concediu de odihnă se poate plăti, la cerere, înainte de plecarea în concediu cu cel puțin 3 zile.

Art. 17.

(1) În cazul în care concediul de odihnă este întrerupt, potrivit dispozițiilor art. 12 și 13, se va proceda la regularizarea plăților în raport cu indemnizația de concediu aferentă zilelor de concediu de odihnă neefectuat și cu salariul convenit, pentru perioada lucrată după întreruperea concediului sau cu drepturile convenite pe această perioadă, după caz, potrivit legii. Regularizarea se va face în luna următoare lunii în care a apărut întreruperea concediului.

(2) La data reprogramată pentru efectuarea restului zilelor de concediu de odihnă se acordă persoanei în cauză indemnizația convenită, stabilită în conformitate cu art. 16.

(3) Personalul instituției Avocatul Poporului rechemat din concediul de odihnă are dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport și a cheltuielilor legate de efectuarea concediului în altă localitate, egale cu sumele cheltuite pentru prestații, de care nu au mai putut beneficia din cauza rechemării.

Art. 18. Cheltuielile de transport menționate la art. 17 alin. (3) se stabilesc și se decontează potrivit normelor legale referitoare la deplasările în interes de serviciu.

Art. 19.

(1) Compensarea în bani a concediului de odihnă se acordă persoanei, care nu l-a putut efectua, la data când a fost programat sau reprogramat, în următoarele situații:

- a) raportul de muncă sau cel de serviciu au încetat;
- b) este chemată pentru îndeplinirea serviciului militar în termen;
- c) s-a aflat în concediu medical, de maternitate sau paternal;
- d) dacă, din motive întemeiate, prezența la serviciu a fost necesară pentru asigurarea funcționării normale a acestuia;
- e) este chemată să îndeplinească obligații publice;
- f) este chemată să satisfacă obligații militare, altele decât serviciul militar în termen;
- g) urmează sau trebuie să urmeze un curs de calificare, recalificare, perfecționare sau specializare, în țară sau în străinătate;
- h) are recomandare medicală pentru a urma un tratament într-o stațiune balneoclimaterică;
- i) se află în concediu plătit pentru îngrijirea copilului în vârstă până la 2 ani;
- j) este menținută la serviciu, în condițiile art. 13 alin. (2) din prezentul regulament.

(2) În cazul în care raporturile de muncă sau de serviciu au încetat, indiferent de temeiul legal, înainte de efectuarea concediului de odihnă, acesta are dreptul la compensarea în bani pentru perioada lucrată.

(3) Compensarea în bani prevăzută la alin. (2) se face proporțional cu perioada lucrată de la începutul anului calendaristic și până la data încetării raportului de muncă sau de serviciu, după caz.



(4) Compensarea prevăzută la alin. (1) nu se acordă persoanei care, conform programării sau reprogramării, a început concediul de odihnă în luna decembrie și îl continuă în luna ianuarie a anului următor.

Art. 20.

(1) Indemnizația cuvenită, în cazul compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat, pentru situațiile prevăzute la art. 19 alin. (1) lit. a) și b), se calculează conform art. 16 din prezentul regulament.

(2) Indemnizația cuvenită, în cazul compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat în anul precedent, pentru situațiile prevăzute la art. 19 alin. (1) lit. c) – i) și alin. (2), se calculează pe baza numărului de zile de concediu neefectuat și a mediei zilnice a sumelor ce i se cuvin drept salariu de bază, spor de vechime, indemnizație de conducere și alte sporuri prevăzute de lege, după caz, corespunzătoare lunii decembrie a anului, pentru care se face plata.

(3) Indemnizația calculată potrivit alin. (2) se suportă din bugetul anului următor celui în care are loc compensarea în bani a concediului neefectuat.

(4) Pentru plata compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat în anul precedent, sunt necesare următoarele:

- a) cererea persoanei în cauză, cu avizul compartimentului de personal, privind numărul de zile de concediu de odihnă neefectuat;
- b) confirmarea directorului de direcție că sunt întrunite condițiile prevăzute la art. 19 alin. (1) și (2);
- c) aprobarea Avocatului Poporului.

Art. 21. În situația în care, după efectuarea concediului de odihnă, contractul de muncă sau raportul de serviciu încetează, indiferent de temeiul legal, persoana în cauză este obligată să restituie partea din indemnizația de concediu corespunzătoare perioadei nelucrate din anul în care i s-a acordat concediul de odihnă.

Art. 22.

(1) Compensarea în bani a concediului de odihnă cuvenit celui chemat să satisfacă serviciul militar în termen se stabilește potrivit dispozițiilor art. 16.

(2) Dacă a efectuat concediul de odihnă și ulterior este încorporat pentru îndeplinirea serviciului militar, cel în cauză va restitui cota parte din indemnizația de concediu corespunzătoare timpului nelucrat din acel an, pentru care a primit concediu.

Art. 23. În cazul decesului persoanei în cauză, suma reprezentând compensația în bani pentru concediul neefectuat se plătește, după caz, în următoarea ordine: soțului supraviețuitor, copiilor, părinților, potrivit legii.



Capitolul V

Concediul de odihnă suplimentar

Art. 24.

(1) Personalul instituției Avocatul Poporului care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare ori lucrează în locuri de muncă, în care există astfel de condiții, potrivit Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite-vătămătoare, grele sau periculoase, are dreptul, în fiecare an, la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată de trei zile lucrătoare.

(2) Stabilirea categoriilor de personal, a condițiilor și a locurilor de muncă, pentru care se acordă concediu de odihnă suplimentar, precum și existența condițiilor de muncă grele, periculoase sau vătămătoare, se fac potrivit prevederilor art. 2 și art. 3 alin. (1) din Legea nr. 31/1991 și se aprobă de Avocatul Poporului, la propunerea secretarului general.

Art. 25.

(1) Personalul instituției Avocatul Poporului, încadrat în grade de invaliditate, are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare.

(2) Concediile de odihnă suplimentare stabilite potrivit acestui articol se cumulează cu cele acordate potrivit art. 22 alin. (1), după caz.

Art. 26. Personalul instituției Avocatul Poporului, care potrivit programării a efectuat integral concediul de odihnă suplimentar și ulterior, în cursul aceluiași an calendaristic, i-a încetat contractul de muncă sau raportul de serviciu, nu mai lucrează în condiții de muncă grele, periculoase sau vătămătoare, este obligat să restituie partea din indemnizația de concediu corespunzătoare timpului nelucrat din anul pentru care i s-a acordat acel concediu.

Capitolul VI

Alte concedii

Art. 27.

(1) În afara concediilor de odihnă personalul instituției Avocatul Poporului are dreptul, conform legii, la 3-5 zile libere plătite în cazul unor evenimente familiale deosebite, după cum urmează:



- a) căsătorie – 5 zile;
 - b) nașterea sau căsătoria unui copil – 3 zile;
 - c) decesul soțului sau al unei rude de până la gradul al-IV lea – 3 zile.
- (2) Personalul instituției Avocatul Poporului are dreptul, pe parcursul unui an calendaristic, la concediu fără plată cu o durată de până la 30 de zile lucrătoare, pentru rezolvarea unor probleme personale.
- (3) Concediile fără plată prevăzute la alin. (2) nu afectează vechimea în muncă sau durata concediului de odihnă.
- (4) Numărul de zile libere plătite și concediile fără plată se aprobă de Avocatul Poporului.

Art. 28. Concediile de studii sau alte concedii, cu plată sau fără plată, prevăzute de acte normative în vigoare, se acordă conform legii.

Capitolul VII

Dispoziții tranzitorii și finale



Art. 29. Conducerile direcțiilor, birourilor și celorlalte compartimente lua măsuri ca până la 31 decembrie, al fiecărui an, toți salariații să efectueze concediul legal de odihnă.

Art. 30. Prezentul regulament se aplică începând cu 1 iulie 2002.